

PROPOSTA DE PACTE COL·LECTIU EN MATÈRIA DE JUBILACIÓ PARCIAL I CONTRATACIÓ PER ALS ANYS 2019 I SUCCESSIUS.

PREÀMBUL

La modalitat de jubilació parcial recollida en la LGSS i la normativa específica que la desenvolupa, pels treballadors dins del seu camp d'aplicació, permet establir un pacte entre empresa o ens ocupador en general y treballadors, en els següents termes respecte de la reducció de jornada del treballador jubilat parcial:

"Reducción de jornada

Estará comprendida entre un mínimo del 25% y un máximo del 50%, o del 75% si el contrato de relevo es a jornada completa y por tiempo indefinido, siempre que se acrediten el resto de requisitos. Dichos porcentajes se entenderán referidos a la jornada de un trabajador a tiempo completo comparable."

Es voluntat de la majoria suficient sotassignats de la representació social, que els treballadors del Hospital Clínic de Barcelona puguin acollir-se, voluntàriament, al màxim de reducció previst per la modalitat de jubilació parcial a partir de l'1 de gener de 2019 i successius i és per això que proposem el següent articulat del present pacte.

Es per això que proposem a la Direcció la negociació i en el seu cas signatura, d'aquesta proposta de pacte col·lectiu amb vigència des de l'1 de gener de 2019 fins a la modificació de la Llei, algunes de les matèries incloses i/o connexes, han de ser desenvolupades mitjançant la negociació, com és el cas de les condicions dels contractes dels rellevistes, així com també la necessitat d'un sistema de mobilitat interna i provisió de places vacants objectiu i que compleixi els principis constitucionals: igualtat, mèrit i capacitat, com també el requisit legal de la publicitat dels processos selectius en l'àmbit de la funció pública, inclòs el personal laboral al seu servei.

CLÍNIC
BARCELONA
Hospital Universitari
Dra. Pilar Varela Pérez
Directora
Direcció per a les Persones
23/05/18

Primer. Els treballadors podran acollir-se a la jubilació parcial un cop arribin a l'edat establerta per la normativa corresponent i compleixin la resta de requisits, reduint la seva jornada fins un 75%.

A elecció seva, aquells podran concentrar els períodes de prestació laboral del 25% dels anys restants fins el moment de la jubilació ordinària; en un únic període plurianual que el treballador realitzarà bé a continuació del compliment de la edat establerta, bé dins del període subsegüent.

Segon.- Als efectes de l'acompliment d'aquesta opció de gaudiment del 75% de la jornada com a treballador jubilat parcial, es concertarà, de manera reflexa, un contracte indefinit a temps complert, d'acord amb el que exigeix la normativa bàsica, en relació amb aquesta modalitat de jubilació.

Tercer.- El treballador rellevista podrà passar a formar part d'una borsa de treballadors indefinits destinats a la gestió de cobertures.

Quart.- La plaça vacant a partir del moment del gaudiment de la jubilació parcial per part del treballador corresponent, es convocarà primer donant prioritat als treballadors en situació de PRO3; segon als Treballadors adscrits a Cadència Flexible; tercer mitjançant procés de mobilitat interna de provisió de places de l'HCB a desenvolupar abans de la signatura d'aquest pacte.

El personal rellevista podrà concursar en qualsevol procés de mobilitat interna de convocatòria de places de l'HCB, en els mateixos termes i condicions que qualsevol altre treballador.

Cinquè.- Per tal d'evitar arbitriarietats en la provisió de les places, és fa necessari redissenyar i implementar un model de selecció i provisió de places que reguli de manera objectiva els mèrits conduents a la adjudicació de les places, especialment pel que fa referència a la potestat discrecional dels comandaments abans de la signatura d'aquest pacte.

Sisè.- Lligat a la negociació d'una normativa en mobilitat interna i una revisió del procés de adjudicació de places, es imprescindible donar sortida als treballadors adscrits a la Cadència Flexible en la línia de la proposta que va presentar una majoria de la part social a la Direcció per les Persones en 2016.

Aquesta proposta de pacte el subscriuen els sindicats sotasignats, que disposen de la legitimitat plena i majoria suficient de la representació social.

Hospital Clínic, 23 de maig de 2018

